

Fragebogen zur Erfassung der Daten für den elektronischen Entgeltnachweis bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses

Für _____
Name, Vorname des Arbeitnehmers

1. Beendigung/Austritt am: _____

Lag eine Befristung vor, dann folgende Fragen beantworten:

- War die Befristung zweckbefristet? Ja Nein
- Befristet bis _____
- Zuletzt verlängert am _____
- Vertragsabschluss am _____
- Vertragsabschluss schriftlich Ja Nein
- Das befristete Arbeitsverhältnis war für mind. 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde in Aussicht gestellt? Ja Nein

2. Um welche Art der Kündigung handelte es sich?

Entlassung bzw. Kündigung

oder

Aufhebungsvertrag

oder

unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgeltes
wenn ja, dann Beginn _____ Ende _____

3. Wie erfolgte die Kündigung?

durch den Arbeitgeber

durch den Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

durch den Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt

durch einen Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt

durch einen Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt

kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

4.. Erfolgte die Kündigung schriftlich?

Ja Nein

5. Art der Zustellung

persönlich per Post



Aktiva Steuerberatungsgesellschaft mbH

Steuerberatung Existenzgründungsberatung
Buchhaltung und Lohn Sanierungsberatung

Rechnen Sie mit unseren Ideen.

Amsterdammstraße 2 Tel. 0 97 21 / 64 64 8-0 www.assg-steuer.de
97424 Schweinfurt Fax: 0 97 21 / 64 64 8-18 info@assg-steuer.de

6. Lag eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1 a KSchG vor? Ja Nein

§ 1a KSchG: Kündigt der Arbeitgeber wegen dringender betrieblicher Erfordernisse nach § 1 Abs. 2 Satz 1 und erhebt der Arbeitnehmer bis zum Ablauf der Frist des § 4 Satz 1 keine Klage auf Feststellung, dass das Arbeitsverhältnis durch die Kündigung nicht aufgelöst ist, hat der Arbeitnehmer mit dem Ablauf der Kündigungsfrist Anspruch auf eine Abfindung. Der Anspruch setzt den Hinweis des Arbeitgebers in der Kündigungserklärung voraus, dass die Kündigung auf dringende betriebliche Erfordernisse gestützt ist und der Arbeitnehmer bei Verstreichenlassen der Klagefrist die Abfindung beanspruchen kann.

7. Lag eine Kündigung/Entlassung wegen vertragswidrigen Verhaltens vor? Ja Nein
Wenn ja, dann: Abmahnung, am _____

8. Wurde eine Sozialauswahl getroffen? Ja Nein Entfällt
(personenbedingte Kündigung)

9. Wurde eine Kündigungsschutzklage gem. § 4 KSchG erhoben? Ja Nein Unbekannt

10. Existieren zusätzliche vor und /oder nach der Kündigung getroffene Vereinbarungen? Ja Nein

11. Wenn der Arbeitgeber die Kündigung ausgesprochen hätte, wäre die Kündigung am _____ zum _____ ausgesprochen worden.

12. Die maßgebende Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt:

_____Kalendertage _____ Werktage _____Wochen _____Monat

zum Ende der Woche 15. des Monats Monatsende Ende des
Vierteljahres ohne festes Ende

13. War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber gesetzlich bzw. tarifvertraglich ausgeschlossen? Ja Nein

14. War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt abgeschlossen? Ja Nein

15. War die ordentliche Kündigung (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig? Ja Nein

16. Liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder wären diese ohne besondere (tarif-) vertragliche Kündigung gegeben gewesen? Ja Nein



Aktiva Steuerberatungsgesellschaft mbH

Steuerberatung Existenzgründungsberatung
Buchhaltung und Lohn Sanierungsberatung

Rechnen Sie mit unseren Ideen.

Amsterdammstraße 2 Tel. 0 97 21 / 64 64 8-0 www.assg-steuer.de
97424 Schweinfurt Fax 0 97 21 / 64 64 8-18 info@assg-steuer.de

17. Erfolgt die Zahlung einer Abfindung oder Entlassungsschädigung oder besteht Anspruch auf diese Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses?

Ja Nein Ungewiss

18. Wird ein Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus bezahlt?

Ja Nein Ungewiss

Wenn ja, dann bis wann _____

19. Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses?

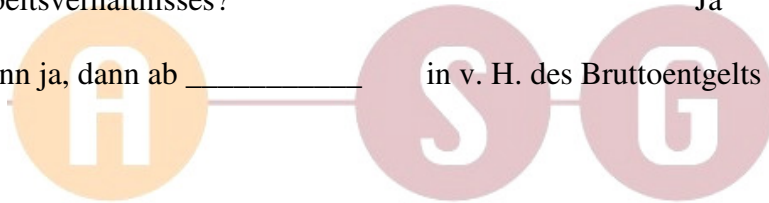
Ja Nein Ungewiss

Wenn ja, dann bis wann _____

20. Erfolgt eine Vorruhestandsleistung oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses?

Ja Nein Ungewiss

Wenn ja, dann ab _____ in v. H. des Bruttoentgelts _____



Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber



Aktiva Steuerberatungsgesellschaft mbH

Steuerberatung Existenzgründungsberatung
Buchhaltung und Lohn Sanierungsberatung

Rechnen Sie mit unseren Ideen.

Amsterdamstraße 2 Tel. 0 97 21 / 64 64 8-0 www.asg-steuer.de
97424 Schweinfurt Fax 0 97 21 / 64 64 8-18 info@asg-steuer.de